



SORTIR DE LEUR ROUTINE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

DUREE : 1J+1J+0,5J | FORMATION | PRESENTIEL OU A DISTANCE | INTER OU INTRA

Vous croyez que les entretiens professionnels sont une bonne chose, une bonne opportunité de dialogue. Cependant, avec le temps, vous constatez qu'ils tournent en rond ... Vous voudriez renouer avec cet exercice pour en exploiter son plein potentiel ? Cet atelier est fait pour vous !

Objectifs

- ✓ Questionner sa pratique actuelle des entretiens professionnels
- ✓ S'approprier de nouveaux outils et faire évoluer ses pratiques : préparation, communication, formulation, mise en œuvre....
- ✓ Identifier les leviers opérationnels et aborder vos futurs entretiens, en confiance, avec une vision

A qui s'adresse cet atelier ?

Tout manager évaluateur, issu de la fonction publique ou du secteur privé

Nos méthodes opérationnelles

- Questionnements croisés, partages de bonnes pratiques
- Outils pratiques
- Mises en situation et entraînement

PROGRAMME

Jour 1 : Déconstruire / construire les EP

Sortir du cadre

- ✓ Prendre du recul par rapport à vos pratiques
- ✓ Faire le tri dans leurs faiblesses, points forts
- ✓ Chercher les opportunités, ressources inexploitées des pratiques actuelles
- ✓ Faire rentrer la "vraie vie" dans les EP
- ✓ Faire que les EP servent à la "vraie vie"
- ✓ Elaborer une vision renouvelée des EP

Co-construire les entretiens professionnels

- ✓ Construire une appropriation collective des besoins et enjeux de l'équipe
- ✓ Elaborer des objectifs en coopération avec votre hiérarchie et vos pairs
- ✓ Impliquer l'équipe dans la préparation des EP
- ✓ Rédiger de "vrais" objectifs utiles
- ✓ Suivre pour de vrai les objectifs

Jour 2 : Echanger pour progresser

S'entraîner aux entretiens pour dire ...

- ✓ Ce qui va, savoir reconnaître, encourager
- ✓ Ce qui ne pas, pratiquer la "bienveillance impitoyable"
- ✓ Aborder les situations délicates
- ✓ Remettre en selle des personnes démotivées

Jour 3 : Faire le point

- ✓ Partager les bonnes pratiques et les ...plantages (toujours féconds comme sources d'apprentissage)
- ✓ Travailler retravailler les "points durs" des entretiens
- ✓ Repréciser, repenser, améliorer vos pratiques



Points forts de cette formation

- Pendant : vous partagez et améliorez vos pratiques avec le formateur et le groupe
- Après : Vous repartez avec une vision claire et des outils concrets, immédiatement applicables

Tarifs, dates et modalités d'accès : Nous consulter ou consulter notre [page web dédiée](#)