



MANAGER EN POSTURE DE COACH

Etre le manager coach de son équipe

DUREE : 2 JOURS | FORMATION | PRESENTIEL OU A DISTANCE | INTER OU INTRA

Les défis pour les managers sont de plus en plus constants et difficiles. Ils doivent motiver leurs équipes, répondre à des exigences d'efficacité, de réactivité dans des environnements contraints. La posture du manager coach est un véritable levier pour trouver des solutions efficaces et pour atteindre les objectifs.

Objectifs

- ✓ Appréhender l'intérêt de la posture de coach dans le management
- ✓ Acquérir les outils correspondants et les intégrer à ses pratiques managériales
- ✓ Faire progresser ses collaborateurs dans la bienveillance

A qui s'adresse cette formation ?

- Manager confirmé en position de management souhaitant perfectionner sa pratique

Nos méthodes opérationnelles

- Présentation d'outils, échanges entre pairs, mise en situation

PROGRAMME

Comprendre la spécificité de la posture de manager-coach

- ✓ Identifier le coaching parmi les autres actes managériaux
- ✓ Connaître le positionnement spécifique du coach
- ✓ Prendre conscience de ses propres modes de fonctionnement,
- ✓ Acquérir les valeurs et la déontologie du coach

Initier la démarche de coaching

- ✓ Identifier les situations propices au coaching
- ✓ Aider le collaborateur à identifier ses axes de progrès par un feed-back constructif
- ✓ Faire émerger une demande

Positionner et cadrer l'intervention

- ✓ Proposer et expliquer l'action de coaching et le rôle du manager coach
- ✓ Cadrer l'action : délimiter le contexte, le contrat moral, évaluer un nombre de séances, fixer des objectifs et des critères d'évaluation
- ✓ Etablir la confiance et « l'alliance » avec le coaché
- ✓ Savoir évaluer les apports et terminer l'action

Acquérir les outils du coaching

- ✓ Techniques de conduite d'entretien de coaching
- ✓ Les outils d'exploration : SCORE, RPBD
- ✓ Le questionnement clarificateur
- ✓ L'utilisation des métaphores, du dessin, du photolangage



Points forts de cette formation

- Une approche innovante dans la fonction managériale
- De nombreux exercices et mises en situation sur la dynamique de coaching collectif
- Vous repartirez avec des outils de coaching, un plan d'action à mettre en œuvre avec votre équipe.

Tarifs, dates et modalités d'accès : Nous consulter ou consulter notre [page web dédiée](#)

AFCOS Consultants - contact@afcosconsultants.fr - www.afcosconsultants.fr - 01 45 88 75 78