



MANAGER LE CHANGEMENT

Accompagner les équipes dans un processus de transformation

DUREE : 2 JOURS | FORMATION | PRESENTIEL OU A DISTANCE | INTER OU INTRA

Les transformations sont souvent imposées. Elles relèvent de la stratégie ou sont le fruit de décisions politiques. Les managers sont souvent en première ligne pour déployer la transformation et faire adhérer les équipes. Pour faciliter la réussite d'un projet de transformation, il est utile de se doter d'outils opérationnels et prendre du recul. Cette formation vous permettra de préparer et mettre en œuvre une transformation.

Objectifs

- ✓ Savoir manager dans un contexte fluctuant
- ✓ Accompagner son équipe en période de changement contraint
- ✓ Adapter sa pratique managériale dans une situation évolutive

A qui s'adresse cette formation ?

- Tout manager dans une situation de changement en cours ou planifiée

Nos méthodes opérationnelles

- Ateliers participatifs en distanciel
- Etudes de cas issus des participants et contextualisés au contexte

PROGRAMME

Décrypter et analyser l'état d'esprit de son équipe (et le sien !) face au changement

- ✓ Comprendre l'impact d'une transformation sur la dynamique collective et individuelle
- ✓ Analyser les causes, enjeux et spécificités, établir un plan d'action adapté
- ✓ Identifier les symptômes de démotivation, savoir avancer les arguments favorables à l'adhésion et à la mobilisation du collectif

Établir un plan d'accompagnement mobilisateur

- ✓ Définir des objectifs au niveau de l'équipe
- ✓ Donner du sens à la situation
- ✓ Recenser les impacts pour les collaborateurs, être à l'écoute des besoins de vos équipes
- ✓ Traiter le changement sous la forme d'un projet

Agir avec les autres pour piloter le changement

- ✓ Construire une dynamique collective
- ✓ Traiter les méfiances et résistances
- ✓ Conduire des entretiens individuels
- ✓ Prévenir les situations difficiles et les tensions

Mettre en œuvre le projet de transformation avec l'équipe

- ✓ Planifier le déploiement des actions, à partir d'engagements validés collectivement
- ✓ Élaborer les points de suivi individuels et collectifs
- ✓ Impliquer et reconnaître les succès
- ✓ Adapter sa communication et les objectifs aux collaborateurs

Points forts de cette formation

- Durant cette formation, vous donnerez du sens au changement que vous vivez. Vous vous outillerez pour vous préparer à mieux accompagner vos équipes
- Vous repartirez avec des idées, de la méthode, de la motivation et un plan d'action concret pour instaurer cohésion et atteinte des résultats !

Tarifs, dates et modalités d'accès : Nous consulter ou consulter notre [page web dédiée](#)

AFCOS Consultants - contact@afcosconsultants.fr - www.afcosconsultants.fr - 01 45 88 75 78